

Aviation Security and Safety Coordinator/ Coordonnateur de la sûreté et de la sécurité aériennes; coordonnatrice de la sûreté et de la sécurité aériennes

Do you have extensive aviation safety knowledge? Are you interested in providing forest fire management services for the province? If so, consider this challenging opportunity with the Ministry of Natural Resources' aviation services. As Aviation Security and Safety Coordinator, you will develop, coordinate and implement federal security and safety regulations as well as provincial safety programs within aviation services.

OPS Commitment to Diversity, Inclusion, Accessibility, and Anti-Racism:

We are committed to build a workforce that reflects the communities we serve and to promote a diverse, anti-racist, inclusive, accessible, merit-based, respectful and equitable workplace.

We invite all interested individuals to apply and encourage applications from people with disabilities, Indigenous, Black, and racialized individuals, as well as people from a diversity of ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities and expressions.

Visit the [OPS Anti-Racism Policy](#) and the [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](#) pages to learn more about the OPS commitment to advance racial equity, accessibility, diversity, and inclusion in the public service.

We offer employment accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of Ontario's [Human Rights Code](#). Refer to the "How to apply" section if you require a disability-related accommodation.

What can I expect to do in this role?

In this role, you will:

- Develop strategies and policies to promote an aviation safety philosophy within the Aviation operations
- Provide staff training to ensure safety standards are maintained
- Coordinate and oversee the transportation of dangerous goods by air
- Identify and analyze workplace health, safety or security risks
- Investigate aircraft maintenance-related incidents and provide reports identifying root cause and recommended corrective actions
- Participate in committees and working groups including investigation teams
- Work independently with minimal direct supervision and act in accordance with policies, procedures and guidelines to make time-sensitive decisions

Note: This position is located at 475 Airport Road in Sault Ste Marie, however it also requires the ability to travel to locations in Ontario not accessible by public transit.

How do I qualify?

Technical Knowledge and Skills:

- You have knowledge of safety management systems, hazard risk assessments, incident/hazard reporting, investigation systems, auditing practices and transportation of dangerous goods requirements.
- You have knowledge of and experience with the development and application of emergency response plans.
- You are able to interpret and apply regulations and acts such as Federal Aeronautics Act, Canadian Air regulations (CARS), Transportation of Dangerous Goods regulations (TDGR), and Occupational Health and Safety Act.
- You are able to apply mandatory standards and requirements for commercial and private air carriers.
- You have knowledge of flight and aircraft maintenance procedures and requirements.
- You have extensive experience in aviation safety and proven ability to integrate aviation requirements and safety practices into one seamless program.

Analytical and Evaluative Skills:

- You have proven evaluative skills to investigate the root causes of aviation accidents/incidents, identify safety hazards, and conduct and identify safety trends through analysis.
- You can develop effective recommendations and corrective action plans/strategies in response to safety occurrences.
- You are able to conduct workplace risk assessments.
- You can solve complex user needs and identify safety deficiencies.
- You have proven evaluative skills to recommend and implement organizational safety targets and measures.

Communication and Interpersonal Skills:

- You have excellent verbal communication skills to consult, liaise and deal tactfully with the media, commercial air operators, provincial agencies and federal government agencies.
- You have effective interpersonal skills to consult with management, lead seminars and facilitate/conduct training sessions to employees.
- You are able to conduct, prepare and present reports resulting from internal organizational reviews or quality assurance audits of the safety program.

Negotiation, Problem-Solving and Consultative Skills:

- You have demonstrated ability to provide advice and feedback to commercial air operators and make recommendations for improvements.
- You have strong negotiation and consultation skills to deal effectively with aviation personnel, commercial air operators, Transport Canada officials, stakeholders and Ministry partners.

Additional Information

Address:

- 1 English Permanent, 475 Airport Rd, Sault Ste Marie, North Region

Compensation Group:

Association of Management, Administrative and Professional Crown Employees of Ontario
Understanding the job ad - definitions

Schedule:

6

Category:

Lands and Resources

Posted on:

Thursday, March 7, 2024

Note:

- The information that you provide for the purpose of this competition and the results from this competition may be used to fill other positions. These positions may be of various tenures including short-term assignments. Your information and the results from this competition will be retained for the purpose of filling vacancies in accordance with the applicable collective agreement or policy provisions.
- N-NR-211591/24

How to apply:

1. You must [apply online](#).
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a

specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Remember: The deadline to apply is **Wednesday, April 17, 2024 11:59 pm EDT**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

**The Ontario Public Service is an inclusive employer.
Accommodation is available under the [Ontario's Human Rights Code](#).**

Vous avez des connaissances approfondies en matière de sécurité aérienne? Vous souhaitez fournir des services de gestion des incendies de forêt à la province? Si c'est le cas, envisagez cette occasion stimulante au sein des Services d'aviation du ministère des Richesses naturelles et des Forêts. En tant que coordonnateur de la sûreté et de la sécurité aériennes, vous élaborerez, coordonnerez et mettrez en œuvre les réglementations fédérales en matière de sécurité et de sûreté ainsi que les programmes de sécurité provinciaux au sein des Services d'aviation.

Engagement de la FPO à l'égard de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme :

Nous sommes résolu à bâtir une main-d'œuvre représentative des gens que nous servons, de même qu'à promouvoir la diversité, l'antiracisme, l'inclusion, l'accessibilité, le mérite, le respect et l'équité en milieu de travail.

Nous invitons toutes les personnes intéressées à postuler, tout particulièrement les personnes handicapées, autochtones, noires, racisées, de diverses origines ethniques et culturelles, de diverses orientations sexuelles et de diverses identités et expressions de genre.

Rendez-vous sur les pages présentant la [Politique de la FPO pour la lutte contre le racisme](#) et le [Plan directeur pour l'inclusion et la diversité au sein de la FPO](#) pour en savoir plus sur son engagement à l'égard de l'égalité raciale, de l'accessibilité, de la diversité et de l'inclusion dans la fonction publique.

Nous offrons des mesures d'adaptation des emplois tout au long du processus de recrutement et pour tout ce qui touche l'emploi, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap, veuillez vous reporter aux instructions ci-dessous.

Quelles seront mes fonctions dans ce poste?

Dans, vous devrez :

- élaborer des stratégies et des politiques visant à promouvoir une philosophie de la sécurité aérienne au sein des opérations aériennes;
- assurer la formation du personnel afin de garantir le respect des normes de sécurité;
- coordonner et superviser le transport de marchandises dangereuses par voie aérienne;
- cerner et analyser les risques en matière de santé, de sécurité ou de sûreté sur le lieu de travail;
- enquêter sur les incidents liés à la maintenance des aéronefs et rédiger des rapports indiquant les causes profondes et les mesures correctives recommandées;
- participer à des comités et à des groupes de travail, y compris à des équipes d'enquête;
- travailler de manière indépendante avec un minimum de supervision directe et agir conformément aux politiques, procédures et lignes directrices pour prendre des décisions urgentes.

Remarque : Le lieu de travail pour ce poste est situé au 475, chemin de l'aéroport à Sault Ste. Marie, mais il nécessite également la capacité de se rendre dans des endroits de l'Ontario qui ne sont pas accessibles par les transports en commun.

À quelles exigences dois-je répondre?

Connaissances et compétences techniques:

- Vous avez une connaissance des systèmes de gestion de la sécurité, de l'évaluation des risques, de la notification des incidents et des dangers, des systèmes d'enquête, des pratiques de vérification et des exigences en matière de transport des marchandises dangereuses.
- Vous avez des connaissances et de l'expérience dans l'élaboration et l'application de plans d'intervention d'urgence.
- Vous pouvez interpréter et appliquer des règlements et des lois tels que la Loi sur l'aéronautique fédérale, les règlements aériens canadiens, le Règlement sur le transport des marchandises dangereuses et la Loi sur la santé et la sécurité au travail.
- Vous êtes en mesure d'appliquer des normes et des exigences obligatoires pour les transporteurs aériens commerciaux et privés.
- Vous connaissez les procédures et les exigences en matière d'entretien des aéronefs et de gestion des vols.
- Vous avez une grande expérience de la sécurité aérienne et une capacité avérée à intégrer les exigences de l'aviation et les pratiques de sécurité dans un programme homogène.

Compétences en analyse et en évaluation:

- Vous avez des compétences en évaluation avérées pour enquêter sur les causes profondes des accidents/incidents d'aviation, déceler les risques en matière de sécurité, et conduire et cerner les tendances en matière de sécurité par le biais d'analyses.
- Vous pouvez élaborer des recommandations efficaces et des plans/stratégies d'action corrective en réponse à des incidents de sécurité.
- Vous pouvez procéder à des évaluations des risques sur le lieu de travail.

- Vous pouvez répondre aux besoins complexes des utilisateurs et cerner les lacunes en matière de sécurité.
- Vous avez des capacités d'évaluation avérées pour recommander et mettre en œuvre des objectifs et des mesures de sécurité au sein de l'organisation.

Compétences en communications et en relations interpersonnelles:

- Vous avez d'excellentes aptitudes à la communication verbale pour consulter les médias, les opérateurs aériens commerciaux, les agences provinciales et les organismes du gouvernement fédéral, assurer la liaison avec eux et faire preuve de tact.
- Vous avez des compétences interpersonnelles efficaces pour consulter la direction, animer des séminaires et faciliter/conduire des séances de formation pour les employés.
- Vous pouvez élaborer, préparer et présenter des rapports résultant d'examens organisationnels internes ou de vérifications d'assurance de la qualité du programme de sécurité.

Compétences en négociation, résolution de problèmes et en matière de consultation:

- Vous avez démontré votre capacité à fournir des conseils et un retour d'information aux opérateurs aériens commerciaux et à formuler des recommandations en vue d'améliorations.
- Vous disposez de solides compétences en matière de négociation et de consultation pour traiter efficacement avec le personnel d'aviation, les opérateurs aériens commerciaux, les fonctionnaires de Transports Canada, les intervenants et les partenaires du Ministère.

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 1 anglais Permanent(s), 475 AIRPORT RD, Sault Ste Marie, Région Nord

Groupe de rémunération:

Association des employées et employés gestionnaires, administratifs et professionnels de la couronne de l'Ontario

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

Horaire:

6

Catégorie:

Terres et ressources

Date de publication:

le jeudi 7 mars 2024

Note:

- Les renseignements que vous fournissez dans le cadre de ce concours et les résultats du concours peuvent servir à pourvoir d'autres postes. Les postes sont de durée diverse et comprennent notamment des affectations de courte durée. Ces renseignements et

résultats seront conservés afin de pourvoir les postes vacants conformément aux dispositions de la convention collective ou de la politique applicable

- N-NR-211591/24

Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Rappel : La date limite de candidature est **le mercredi 17 avril 2024 23h59min HAE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.

Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#).